



Alcaldesa visita la obra del nuevo Hospital de Usme



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
SALUD



Editorial

Agosto fue un mes de buenas noticias. Recientemente, y con la participación de las Subredes Integradas de Servicios de Salud, representantes del Sindicato Nacional de Salud y Seguridad Social-SINDESS y directivos de la Secretaría Distrital de Salud, se logró la firma de la Convención Colectiva de Trabajo 2022-2026, que brindará diferentes beneficios a todos los trabajadores de nuestro sector salud.





De acuerdo al informe de la Contraloría de Bogotá, la Subred Sur es la segunda entidad del Distrito con mejor ejecución presupuestal. Esto nos tiene contentos porque se hace evidente que en nuestra institución estamos manejando bien los recursos dentro de los tiempos asignados. Con este manejo adecuado y la inversión oportuna de recursos estamos mejorando los escenarios para ofrecer mejores servicios a los bogotanos.

La agenda ha sido muy apretada, pero estamos respondiendo a nuestros compromisos desde la Gerencia. Con la propuesta "Charlando con el Gerente" hemos sostenido reuniones constantes con nuestros colaboradores en las diferentes unidades para escucharlos y buscar acciones que nos lleven siempre a la mejora continua. En estos encuentros animamos siempre a los colaboradores a seguir persistiendo en prestar un servicio con mayor calidad.

Médicos, jefes de enfermería y auxiliares de los servicios de hospitalización y urgencias del Hospital Vista Hermosa recibieron un reconocimiento por su valiosa labor y compromiso en el camino a la Acreditación. Estamos y continuaremos resaltando el trabajo de todos aquellos colaboradores que le ponen el corazón a lo

Cordialmente,
Luis Fernando Pineda Ávila

Índice

	Hospital de Usme	Página 3
	Senda de la Integridad	Página 4
	Los más preparados	Página 5
	Donación de organos	Página 6
	Semana en imágenes	Página 7

La alcaldesa de Bogotá, Claudia López, se refirió a la obra como **“una maravilla que estamos construyendo y servirá a las localidades del sur y al Meta, además descongestionará Meissen”**.

Muy contenta estuvo la alcaldesa de Bogotá, Claudia López, durante su recorrido por las obras del Hospital de Usme, el pasado 25 de agosto. La mandataria capitalina destacó el avance de la obra y la manera efectiva en que se desarrolla la construcción del nuevo hospital, obra en la cual los diferentes equipos de la Subred han estado muy pendientes, alertas y con seguimiento del día a día a la moderna obra.

“Esta es una obra de 292 mil millones de pesos, que una vez esté en funcionamiento será administrada por la Subred Sur y se entregará completamente dotada y terminada con todos sus equipos médicos para el servicio de todos los habitantes de Usme y del sur de la ciudad”, manifestó entusiasmada la alcaldesa mayor.

Es de recordar que este hospital **beneficiará a más de 450.000 personas, no solo de Bogotá, sino también del departamento de Cundinamarca**, ofreciendo servicios de calidad, especializados principalmente en atención hospitalaria, medicina interna, cirugía, apoyo diagnóstico y terapéutico en pediatría, ginecobstetricia y cirugía general.

Avanza con éxito la construcción del **Hospital de Usme**



La Subred Sur se prepara para iniciar

los retos de la Senda de Integridad



Para la Subred Sur siempre ha sido un compromiso el participar en esta iniciativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, identificada como Senda de Integridad, que se viene implementando **en todas las entidades del Distrito y que tiene el objetivo de disminuir la existencia de actos de corrupción, promover actos transparentes y avanzar en actividades de control preventivo**. Cabe resaltar que en el evento anterior la Subred Sur recibió un reconocimiento especial por su exitosa estrategia **“Para la corrupción yo no me presto”**.

En la Subred Sur asumimos los cuatros retos de Senda de Integridad. El primero está relacionado con nuestra rendición de cuentas y el enfoque de género. El segundo, la implementación de una estrategia que nos permita recibir recomendaciones para definir el Código de Integridad de nuestra Subred Sur. En el tercero, construiremos una campaña que permita fortalecer el uso del botón contra la corrupción y así mismo fortalecer la protección a la identidad del denunciante. Y, por último, **seremos los exploradores de vanguardia, para lo cual postularemos nuestras buenas prácticas en transparencia, integridad e innovación pública.**

Es importante resaltar que como gestores de integridad de la Subred Sur debemos poner en práctica valores como la honestidad, el respeto, el compromiso, la diligencia y la justicia.

Este reconocimiento premia a quienes son ejemplo en la institución por su compromiso permanente para brindar el mejor servicio y avanzar hacia la acreditación.

Existen dos maneras de participar: por sedes y servicios y en la categoría talento humano.

Francy Hormaza, referente de Bienestar y Capacitación, señala que para la categoría de sedes y servicios, los colaboradores deben ingresar a la plataforma Almera donde obtendrán toda la información para prepararse para la evaluación. Los puntajes más altos serán premiados.

Aquellos que respondan bien en temas de Plataforma Estratégica, valores, Modelo de Atención en Salud, riesgos y acreditación, tras dos rondas de preguntas, serán reconocidos. Se premiarán los 3 primeros puestos.

De otro lado, quienes participan en la categoría talento humano, son postulados de manera anónima por sus compañeros y deben destacarse por su innovación, trabajo en equipo, compromiso y respeto.

Fernando Beltrán Rodríguez, Director Operativo de Talento Humano, señaló que la estrategia busca resaltar el trabajo en equipo y la cohesión, al tiempo que aumenta los niveles de motivación pues promueve el compromiso de los trabajadores e incrementa la colaboración frente a un anhelo de cultura esperada que se tiene por parte de la Subred.

Los más preparados, una iniciativa de reconocimiento

que premia el compromiso y trabajo por la institucionalidad



Donación de órganos y su importancia en la Salud Pública



Gracias a la donación de órganos y tejidos se logra mejorar de la calidad de vida de quienes padecen una enfermedad o condición que puede ser mejorada a través de un trasplante.

Técnicamente, la donación de órganos es la voluntad que expresamos de poder entregar sin ningún interés nuestros órganos o tejidos en un gesto de generosidad para que una persona pueda mejorar su calidad de vida. **La aceptación o negación de este proceso se puede realizar a través de la página web del Instituto Nacional de Salud, en donde se pueden encontrar tres opciones.** La primera es para quienes ya han realizado en algún momento la inscripción a través de algún medio y desean validar su estado en el sistema. La segunda permite realizar el registro en el sistema en donde se acepta ser donante, y en la tercera, se puede realizar registro de la voluntad negativa para ser donante.

Con respecto al primero, en Colombia existen la normatividad incluida en la **Ley 73 de 1988, la Ley 919 de 2004 y el Decreto 2493 de 2004** mediante los cuales se prohíbe la práctica de tráfico de órganos, considerándolo como un delito. Con respecto al segundo, no hay referencias en textos religiosos que estén en contra de esta práctica, sin embargo, es claro que, por ser una decisión personal, es totalmente respetable si no se desea donar basados en voluntades asociadas a la fe.

En la Subred Sur, en este proceso de donación, **nos comportamos como una IPS notificadora, dado que, en el momento de tener un donador, realizamos el reporte vía telefónica ante la red de donación de órganos de la Secretaría Distrital de Salud. Dicho procedimiento se realiza en los hospitales de Meissen y Tunal.**



Charlando con el Gerente una estrategia que favorece la comunicación en doble vía entre la alta dirección y los colaboradores.



Objetivo 1. Resaltar y reconocer el trabajo, compromiso y gestión de los colaboradores en el desempeño sus actividades laborales.



Objetivo 2. Escuchar las inquietudes, recomendaciones y solicitudes de los colaboradores.



Objetivo 3. Promover y difundir entre los colaboradores las estrategias y actividades que se están trabajando en la Subred Sur desde la gerencia.