

SUBRED INTEGRADA DE DIRECCIÓN DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA ACTIVIDADES																	GH-PLA-BIE-TH-04-V1				
EJE	COMPONENTE	PROGRAMAS	#ACT	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	RESPONSABLE	EVIDENCIA		
1.1.CALIDAD DE VIDA LABORAL		1.1.1. MEDICION DE CLIMA LABORAL	1	Medición de clima laboral con el instrumento diseñado para tal fin	Realizar medición, tabular y priorizar resultados. Realizar plan de intervención.													Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta Informe Plan de intervención 		
		1.1.2. ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL	2	Unidad Local de Comunicación U.L.C.	Generar espacios de comunicación entre la Administración y los colaboradores con el propósito de socializar los cambios que se dan dentro de la institución.															Desarrollo Institucional/Planeación	Informe Semestral de las U.L.C. Realizadas en el semestre
			3	Unidad Local Gerencial U.L.G.																Desarrollo Institucional/Planeación	<ul style="list-style-type: none"> Informe Semestral de las U.L.G. Realizadas en el semestre
			4	Unidad Local Gerencial U.L.G. / Cierre de Gestión																	Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar
		1.1.3.DESVINCULACION LABORAL ASISTIDA	5	Integración "Sembrando Sueños"	Actividad extramural con los prepensionados.															Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Relacion de Asistencia
			6	Programa " Sembrando Sueños" Aspectos: Psicosociales, Saludables, Ocupacionales y Financieros.	Participar en espacios de reflexión y adquisición de herramientas, que les permitan comprender que un cambio de rutina genera transformaciones en su estilo de vida, relaciones con las personas y en la interacción con su entorno.															Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Convocatoria a las Actividades Programa Registro de Asistencia
		1.1.4. CULTURA ORGANIZACIONAL	7	Apropiación Valores del Servicio Público (Código de Integridad)	Generar espacios para socialización de valores del Servicio Público, desarrollo del Plan y Política de Integridad															Dirección de Gestión de Talento Humano / Integridad	Informe Trimestral Registro de Asistencia
			8	Incentivo del uso de la bicicleta	El primer jueves de cada mes se prohíbe el ingreso de vehículos y motocicletas. Se envían piezas comunicativas incentivando el uso de la bicicleta.															Dirección Administrativa/ Ambiental	Informe Semestral
			9	Acompañamiento y saludo de condolencias	Socializar los datos pertinentes para facilitar las condolencias y acompañamiento del colaborador que ha sufrido una pérdida familiar.															Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Tarjeta de Condolencias Envío de Correo
		1.1.5. TRABAJO EN EQUIPO	10	Concurso de "Endulzate y decora con tu equipo de trabajo"	Participar en actividades de decoración e integración con el equipo de trabajo de la dependencia.															Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro Fotográfico/ Registro de Inscripción/ Resultados
			11	Novenas Navideñas	Participar en actividades de decoración e integración para compartir las novenas navideñas en las diferentes Unidades.															Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro Fotográfico
		1.1.6. LIDERAZGO	12	Formación de Líderes	Formación generar Competencias y habilidades en Directivos, Asesores, Responsables de USS y Referentes de Servicios															Dirección de Gestión de Talento Humano / Capacitación	Informe Registro de Asistencia
				1.2.1. EDUCACIÓN FORMAL	13	Apoyo programas de educación formal FRADEC/ FEDHE	Socializar e impulsar la educación formal para el personal de carrera a través del fondo FRADEC													Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Informe Trimestral de la relación de Certificaciones expedidas para trámite de auxilio educativo, por demanda de ellos servidores públicos

1. PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL

1.2. PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

PROGRAMA SERVIDORIOS																		
1.2.2. PROMOCIÓN EN PROGRAMAS DE VIVIENDA Y SERVICIOS	14	Programa "Tu Vivienda "	Promoción de programas de vivienda ofrecidos por fondos de cesantías, cajas de compensación familiar u otras entidades.														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-CCF	Registro de Asistencia
	15	Programa " Tus Vacaciones y descanso"	Promoción de programas de Turismo y recreación por parte de fondos de cesantías, cajas de compensación familiar u otras entidades.														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-CCF	Registro de Asistencia
1.2.3. PROMOCION Y PREVENCIÓN DE SALUD	16	Como prevenir el consumo de SPA en nuestros menores.	Taller orientado a prevenir el consumo de sustancias psicoactivas en los menores a cargo de los colaboradores														Dirección de Gestión de Talento Humano / EDL	Registro de Asistencia
	17	Como prevenir y cuidar la Salud de los Servidores.	Promoción de planes complementarios de servicios de salud con las Empresa Promotoras de Salud. Actividades de Promoción y prevención de enfermedades con las Empresas promotoras de Salud														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-EPS-SST	Registro de Asistencia
1.2.4. ARTISTICOS Y CULTURALES	18	Talleres de Danza - Taller de Teatro - Taller Musical	Realizar talleres de Danza o Teatro o Musicales														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro de Asistencia
	19	Semana Cultural	Participar en actos culturales durante una semana y asignados a diferentes grupos de la Subred Sur														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro de Asistencia
1.2.5. DEPORTIVOS Y RECREATIVOS (MEDIO AMBIENTE Y OTROS)	20	Caminatas Ecologicas ó recorrido Cultural	Realizar actividades deportivas de conjunto - Caminatas Ecologicas														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro de Asistencia
	21	Media Maraton Bogota	Realizar actividades deportivas de conjunto - Caminatas Ecologicas														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-AFP	Registro de Asistencia
	22	Olimpiadas Deportivas Subred Sur	Realizar los juegos internos de integración de la subred.														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro de Asistencia/Registro Fotográfico
	23	Juegos Distritales DASCD	Participación en nombre de la Subred en juegos de integración														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-DASCD	Registro de Inscripción
	24	Gimnasia mental y corporal	Convenio con un Gimnasio y/o actividades físicas dirigidas a realizar en espacios de la entidad														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro de Asistencia/Registro Fotográfico
	25	Tiempo preciado con los bebés	De conformidad con la Directiva 002 de 2017, se concederá la hora de lactancia hasta que el menor cumpla su primer año de edad														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-Gestión Documental	Solicitudes de Servidores Públicos para disfrute de hora de Lactancia
	26	Flexibilidad de la jornada laboral/ Teletrabajo	Medidas para la reducción del conflicto entre la vida laboral, familiar o personal que contribuya al desarrollo personal y a la productividad.														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-Capacitación	Relación trimestral de Servidores públicos que cuentan con el beneficio de Horario Flexible
	27	Jornada para el menor en semana de receso	Se le otorgará al funcionario cuatro (4) horas en una tarde de la semana de receso escolar, esto para aprovechar la tarde dedicada al juego y la recreación con sus hijos.														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar-Selección	Relación de Servidores públicos que se les otorga el beneficio de Tarde de Juego
	28	Día de Familia	Día para que los funcionarios compartan con sus familias														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Expedición de Acto administrativo para el reconocimiento a los servidores público de un día de descanso remunerado para compartir en familia.
29	Día de los Niños Subred Sur	Realizar actividad de fin de año para los hijos de los colaboradores														Dirección de Gestión de Talento Humano / Bienestar	Registro de Asistencia	

PROGRAMA ENTORNO LABORAL SALUDABLE

2.2. INCENTIVOS PECUNIARIOS	2.2.1. DIRIGIDO A EQUIPOS DE TRABAJO " DINERO "	44	Convocatoria de equipos de trabajo que deseen aportar al desarrollo de proyectos creativos e innovadores	Conformación de equipos de trabajo para desarrollo de proyectos creativos e innovadores que impacten positivamente procesos institucionales. Aplica para equipos de trabajo conformados por Funcionarios de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción de una misma dependencia ó dependencias distintas.																Dirección de Gestión de Talento Humano / Evaluación del Desempeño	Acto Administrativo de Reconocimiento a los mejores Equipos de Trabajo.
OBSERVACION: El cronograma de actividades del Plan de Bienestar e Incentivos , estara sujeto al presupuesto asignado y a la disponibilidad de fechas y lugares de ejecución																					

FABIOLA BAUTISTA LÓPEZ
DIRECTORA OPERATIVA (C)

YURY PAULINA HERRERA ARIAS
PROFESIONAL