



ITEM	CONCEPTO	ENFOQUE	GRUPO OBJETIVO ESPECIFICO	PROPOSITO	TEMAS	FACILITADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE
1	ADAPTACION INSTITUCIONAL	INDUCCION GENERAL Y REINDUCCION GENERAL	SERVIDORES PUBLICOS ESTUDIANTES Y CONTRATISTAS	Consolidar un proceso de identificación corporativa a través de un escenario de conocimiento e interacción con líderes de procesos claves previos al engranaje en cada uno de los servicios	Actualización en temas administrativos específicos: Inducción General Inducción Especifica y Entrenamiento  Reinducción Institucional	LIDERES DE PROCESO, FACILITADORES INTERNOS Y EXTERNOS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE PROCESOS	DESARROLLO DE COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECIFICAS	Líderes de área y referentes de grupo	Desarrollar acciones de formación que permitan el fortalecimiento de competencias y Habilidades del personal para que su nivel de participación en el servicio cumpla con los estándares institucionales.	Desarrollo de Competencias Blandas, entre otros por necesidad de los servidores	CONVENIOS DOCENCIA FACILITADORES INTERNOS Y EXTERNOS			X		X		X		X		X	
3	TEMATICAS ESPECIFICAS ASISTENCIALES	ADOPCION DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES O COMPETENCIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD ESPECIFICA	Personal programado por la entidad de acuerdo con la distribución temática y las necesidades identificadas en el diagnóstico diferencial	Fortalecer competencias y habilidades del personal para que su nivel de participación en el servicio cumpla con los estándares institucionales.	Atencion a Victimas de Violencia Sexual (codigo blanco) Certificación y Entrenamiento ACLS - BLS Entrenamiento APH  Actualización en temas de Enfermería Seguridad del paciente Humanización del servicio Formación de líderes Participación Social y atención al ciudadano Gases Medicinales Sistemas de información Manual de Bioseguridad Bilingüismo Programas de PYD Rutas de Atención Integral en salud(RIAS) Temas medicos	CONVENIOS DOCENCIA FACILITADORES INTERNOS Y EXTERNOS		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4	TEMATICAS ESPECIFICAS ADMINISTRATIVAS	ADOPCION DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES O COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD ESPECIFICA	Personal programado por la entidad de acuerdo con la distribución temática y las necesidades identificadas en el diagnóstico diferencial	Fortalecer competencias y habilidades del personal para que su nivel de participación en el servicio cumpla con los estándares institucionales.	Código de Integridad y Buen Gobierno Direccionamiento estrategico Actualización en temas administrativos específicos Bilingüismo Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad Sistema de Gestión Ambiental Control Interno Disciplinario y Control Interno Organizacional Gestión Documental	CONVENIOS DOCENCIA FACILITADORES INTERNOS Y EXTERNOS			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5	CAPACITACIONES EXTERNAS	Tematicas de conocimiento general ofertadas por diversos grupos externos tales como: S.D.S, D.A.S.C, M.P.S, ESPAP SENA, CAMARA DE COMERCIO, UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN, ARL, ETC	Personal necesario de acuerdo a las temáticas	Aprovechar los recursos de capacitación brindada por entidades externas que favorezcan la gestión administrativa y/o asistencial	Tematicas de índole normativo Atención y Servicio al Cliente Evaluación de la Gestión de Empleados Provisionales Evaluación de desempeño Plan Anticorrupción - Código de Integridad (MIPG) Plan de desarrollo Territorial Prácticas Laborales en el Sector Público - Estado Joven Derechos y deberes Igualdad y equidad de género	CONVENIOS DOCENCIA FACILITADORES INTERNOS Y EXTERNOS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	TEMATICAS ESPECIFICAS DE GESTION DEL CONOCIMIENTO E INVESTIGACION	ADOPCION DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES O COMPETENCIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO PARA LA INVESTIGACION	Personal programado por la entidad de acuerdo con la distribución temática y las necesidades identificadas	Apropiación de necesidades para consolidar elementos de mejora continua e innovación en sus procesos internos. Fortalecer competencias para Promover la Investigación Científica  Innovación en sus procesos internos. Fortalecer competencias para Promover la Investigación Científica	Congresos Simposios y actualizaciones  Urgencias  Experiencia exitosas  Gestión del riesgo	UNIVERSIDADES, GRUPOS INTERNOS, FACILITADORES INTERNOS Y EXTERNOS				X	X				X		X	
7	CAPACITACION JUNTA DIRECTIVA	Actualización tematica en procesos clave para la entidad	Junta Directiva sesiones ordinarias	Brindar procesos de actualización a los miembros de la Junta Directiva de conformidad con los lineamientos, legales, administrativos y funcionales vigentes.	Competencias Transversales Normatividad Vigente Planeación y Gestión Calidad y Mejoramiento Continuo	CONVENIOS DOCENCIA FACILITADORES INTERNOS Y EXTERNOS						X			X		X	
43 ACTIVIDADES																		