

OE03 - Consolidar el Proceso de Gestio del Talento Humano	OE03.2 - Capacitaci3n y Bienestar	2,1,2,2 - Ejecutar y realizar seguimiento y control del plan de Bienestar en sus diferentes lneas de acci3n	Direcci3n Talento Humano Lider de Bienestar	100%	100%	100%	100%	100%	79%
OE03 - Consolidar el Proceso de Gestio del Talento Humano	OE03.3 - SGSST	2,1,3,1 - Implementar el sistema de gesti3n de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a los lineamientos t3cnicos del Decreto 1072 de 2015, en la fase 3 de la Resoluci3n 1111 de 2017	Direcci3n Talento Humano Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo			11%			80%
OE03 - Consolidar el Proceso de Gestio del Talento Humano	OE03.4 - Investigaci3n cientifica	2,1,4,1 - Fortalecer las competencias de investigaci3n del ser y del saber en procesos de formaci3n y/o entrenamiento	Referente docencia-servicio-investigaci3n Jefe Oficina Gesti3n del Conocimiento			100%			100%
OE03 - Consolidar el Proceso de Gestio del Talento Humano	OE03.4 - Investigaci3n cientifica	2,1,4,2 - Desarrollar lneas de investigaci3n a trav3s de un plan de trabajo que establezca las estrategias para promover la elaboraci3n de productos para la generaci3n de conocimiento	Referente docencia-servicio-investigaci3n Jefe Oficina Gesti3n del Conocimiento			100%			100%
OE03 - Consolidar el Proceso de Gestio del Talento Humano	OE03.4 - Investigaci3n cientifica	2,1,4,3 - Ejecuci3n de dos proyectos de investigaci3n hasta su publicaci3n.	Referente docencia-servicio-investigaci3n Jefe Oficina Gesti3n del Conocimiento						
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.1 - Adquisici3n de Bienes y Servicios	2,2,1,1 - Realizar los procesos contractuales frente a las necesidades programadas en el Plan Anual de Adquisiciones que sean radicadas oportunamente en la direcci3n de contrataci3n.	Lider de contrataci3n Profesional Especializado - Contrataci3n Profesional Administrativo-Contrataci3n Direcci3n Contrataci3n	85%	79%	83%	80%	87%	83%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.1 - Adquisici3n de Bienes y Servicios	2,2,1,2 - Realizar la entrega de insumos y material medico quirurgico contemplados en el plan de compras garantizando los m3nimos por servicios.	Direcci3n Administrativa Referente Gesti3n Suministro	98%	93%	96%	98%	97%	98%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.2 - Plan de mantenimiento	2,2,2,1 - Cumplir el plan de mantenimiento preventivo a infraestructura y equipos industriales.	Direcci3n Administrativa Lider de Infraestructura	95%	93%	93%	94%	91%	92%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.2 - Plan de mantenimiento	2,2,2,2 - Cumplir con las solicitudes de mantenimiento correctivo a infraestructura y equipos industriales.	Direcci3n Administrativa Lider de Infraestructura	91%	96%	96%	95%	92%	92%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.2 - Plan de mantenimiento	2,2,2,3 - Cumplir los mantenimientos correctivos en lo respectivo a equipos biom3dicos.	Direcci3n Administrativa Referente Tecnologia biom3dica	100%	100%	70%	100%	100%	91%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.2 - Plan de mantenimiento	2,2,2,4 - Cumplir con el plan de mantenimiento preventivo a equipos biom3dicos.	Direcci3n Administrativa Referente Tecnologia biom3dica	85%	82%	94%	90%	87%	91%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.3 - PIGA	2,2,3,1 - Dar cumplimiento a las actividades establecidas en el plan de acci3n PIGA vigencia 2018	Direcci3n Administrativa Coordinador Gesti3n Ambiental		90%		100%		80%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.3 - PIGA	2,2,3,2 - Dar cumplimiento a las actividades establecidas en el plan de acci3n PIGA vigencia 2018	Direcci3n Administrativa Coordinador Gesti3n Ambiental	90%	97%	90%	91%	90%	80%
OE04 - Gestio Administrativa	OE04.3 - PIGA	2,2,3,3 - Dar cumplimiento a las actividades establecidas en el plan de acci3n PIGA vigencia 2018	Direcci3n Administrativa Coordinador Gesti3n Ambiental	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OE05 - Gestio de la Informaci3n	OE05.1 - Seguridad Inform3tica	2,3,1,1 - incrementar la Implementaci3n de los controles acorde al manual de la pol3tica de seguridad inform3tica de la Subred Sur	Jefe Oficina Gerencia de la Informaci3n y TICS			80%			80%
OE05 - Gestio de la Informaci3n	OE05.2 - Implementaci3n DGH	2,3,2,1 - Generar las condiciones para establecer la interoperabilidad del sistema de informaci3n hospitalaria de la Subred Sur con la historia cl3nica unificada Distrital.	Jefe Oficina Gerencia de la Informaci3n y TICS			100%			100%
OE05 - Gestio de la Informaci3n	OE05.3 - Gesti3n de la Informaci3n	2,3,3,1 - Sistematizar las fuentes de informaci3n para la construcci3n de los informes de producci3n asistencial normativos.	Jefe Oficina Gerencia de la Informaci3n y TICS Referente de Informaci3n y an3lisis institucional			100%			100%
OE06 - Gestio Jur3dica y Contrataci3n	OE06.1 - Defensa Judicial	2,4,1,1 - Definir e implementar estrategias comunicativas para el despliegue preventivo frente a procesos judiciales, administrativos y disciplinarios.	Jefe Oficina Control Interno Disciplinario	100%	100%	100%	100%	100%	100%

OE06 - Gestión Jurídica y Contratación	OE06.1 - Defensa Judicial	2,4,1,2 - Tramitar los procesos disciplinarios dentro de los términos establecidos en la norma.	Jefe Oficina Control Interno Disciplinario			100%			100%
OE06 - Gestión Jurídica y Contratación	OE06.2 - Contratación oportuna	2,4,2,1 - Dar cumplimiento al lineamiento de compras conjuntas para vigencia 2018 de acuerdo a la Resolución 278 en sus 7 líneas	Líder de contratación Profesional Especializado - Dirección Contratación			100%			100%
OE06 - Gestión Jurídica y Contratación	OE06.3 - PAAC	2,4,3,1 - Implementar el plan anticorrupción y atención al ciudadano	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente Gerencia del Riesgos			100%			100%
OE06 - Gestión Jurídica y Contratación	OE06.4 - Mapa de riesgos	2,4,4,1 - "Implementar el Sistema de Gestión de Riesgos, incluyendo lo correspondiente a los Riesgos LA/FT y Riesgos Operativos (Estratégicos, Legales, Reputacionales), bajo la normatividad vigente."	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente Gerencia del Riesgos			100%			100%
OE06 - Gestión Jurídica y Contratación	OE06.4 - Mapa de riesgos	2,4,4,2 - Ejecutar el programa de auditorías de la vigencia como insumo para la toma de decisiones que permita la mejora en la gestión institucional.	Jefe Oficina control interno			100%			100%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.1 - Gestión Comercial	3,1,1,1 - Garantizar la contratación con las EAPB de acuerdo a la caracterización de la población del área de influencia de la Subred en el marco del modelo de atención	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente de Mercadeo			100%			100%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.1 - Gestión Comercial	3,1,1,2 - Garantizar la prestación oportuna e integral de acuerdo al portafolio de servicios contratado con cada una de las EAPB	Subgerencia de prestación de Servicios Sub Red Sur E.S.E.			95%			95%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.2 - Facturación y Recaudo	3,1,2,1 - Radicar de manera oportuna y completa la facturación, de la subred, impactando en los ingresos.	Dirección Financiera Referente Facturación			93%			96%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.2 - Facturación y Recaudo	3,1,2,2 - Garantizar el trámite del recaudo de la Facturación Radicada, así como de la cartera institucional	Dirección Financiera Referente de Cartera			70%			83%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.2 - Facturación y Recaudo	3,1,2,3 - Realizar el seguimiento del equilibrio presupuestal tomando la información del recaudo acumulado y el total del gasto comprometido.	Dirección Financiera Referente de Presupuesto Apoyo Gerencia Financiera			100%			100%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.2 - Facturación y Recaudo	3,1,2,4 - Implementar las pre auditorías a la facturación antes de la radicación	Dirección Financiera Referente Facturación Referente de Cartera			100%			100%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.2 - Facturación y Recaudo	3,1,2,5 - Responder oportunamente la glosa recibida por parte de la Subred.	Dirección Financiera Líder Glosas			93%			88%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.2 - Facturación y Recaudo	3,1,2,6 - Disminuir la glosa definitiva en la Subred.	Dirección Financiera Líder Glosas			100%			100%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.3 - Gestión de proyectos	3,1,3,1 - Realizar seguimiento a la ejecución de los convenios suscrito entre el FFDS-SDS y la Subred Sur para el fortalecimiento y desarrollo de proyectos de infraestructura (Estudios y diseños de 4 CAPS Y adecuación urgencias UMHEs Tunal y adecuación y terminación Torre 2 Meissen) y dotación definidos para la vigencia 2018.	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente de Proyectos Líder Gestión de Proyectos			100%			100%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.3 - Gestión de proyectos	3,1,3,2 - Realizar seguimiento a la ejecución de los convenios suscrito entre el FFDS-SDS y la Subred Sur para el fortalecimiento y desarrollo de proyectos de infraestructura (Estudios y diseños de 4 CAPS Y adecuación urgencias UMHEs Tunal y adecuación y terminación Torre 2 Meissen) y dotación definidos para la vigencia 2018.	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente de Proyectos						100%
OE07 - Generación de ingresos	OE07.3 - Gestión de proyectos	3,1,3,3 - Realizar seguimiento a la ejecución de los convenios suscrito por la Subred Sur con los FLD para el fortalecimiento de la prestación de los servicios definidos para la vigencia 2018.	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente Proyectos UEL Líder Gestión de Proyectos			100%			100%
OE08 - Optimización y racionalización	OE08.1 - Modelo de Costos	3,2,1,1 - Implementar el Modelo de costos de acuerdo a la Resolución 00003 de 2017	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente de Costos	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OE08 - Optimización y racionalización	OE08.1 - Modelo de Costos	3,2,1,2 - Cumplimiento de las estrategias planteadas en el plan de ajuste al gasto 2018	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional Referente de Costos			100%			100%
OE09 - Sostenibilidad Económica	OE09.1 - Cobro coactivo	3,3,1,1 - Adelantar el proceso de cobro coactivo conforme a la ley y hacer seguimiento a la gestión."	Jefe Oficina Asesora Jurídica Asistente Jurídico			100%			100%

OE10 - Formas de participaci?n	OE10.1 - Líderes comunitarios	4,1,1,1 - Realizar capacitación a líderes de las formas de participación social.	Jefe Oficina Participación Comunitaria y Servicio al Ciudadano Jefe Oficina Servicio al cuidano			100%			100%		
OE10 - Formas de participaci?n	OE10.2 - Formas de participación	4,1,2,1 - Establecer plan de acción de las formas y espacios de participación social comunitaria en salud y hacer seguimiento a su cumplimiento	Jefe Oficina Participación Comunitaria y Servicio al Ciudadano Jefe Oficina Servicio al cuidano			98%			100%		
OE11 - Control Social	OE11.1 - Rendición de cuentas	4,2,1,1 - Realizar seguimiento a los comentarios identificados en la rendición de cuentas realizada.	Jefe Oficina Participación Comunitaria y Servicio al Ciudadano Jefe Oficina Servicio al cuidano			100%			100%		
OE11 - Control Social	OE11.2 - Veedurías ciudadanas	4,2,2,1 - Realizar acompañamiento y asistencia técnica en la elección de veedores de los proyectos y/o convenios de la subred.	Jefe Oficina Participación Comunitaria y Servicio al Ciudadano Jefe Oficina Servicio al cuidano			100%			100%		
OE11 - Control Social	OE11.2 - Veedurías ciudadanas	4,2,2,2 Realizar seguimiento a las observaciones presentadas por los veedores ciudadanos.	Jefe Oficina Participación Comunitaria y Servicio al Ciudadano			100%			100%		
Cumplimiento promedio mensual						97%	95%	94%	97%	96%	94%
CUMPLIMIENTO:		94%									