



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE  
**SALUD**



# Editorial

Es evidente que el talento humano en el sector de la salud es el fundamento para que una institución obtenga buenos resultados en el modelo de su organización y funcionamiento. A través de un equipo comprometido con la prestación de servicios de calidad a sus usuarios se logra la eficiencia en el desempeño en las políticas que se generan desde la gerencia.

Siempre hemos reconocido al colaborador de la Subred Sur por su desempeño, su compromiso, su actitud colaborativa y otras características que benefician a nuestra Subred. Esa buena disposición se ve reflejada en las distinciones que recibe un equipo, es así como la Subred recibió tres galardones en la VII Gala de Reconocimiento del Departamento del Servicio Civil Distrital, donde las estrategias "Línea Rosa"; "Creando Comunidad Alrededor del Sabor del Campo" y "Cuida tu planta, así como cuidas tu salud", fueron premiadas. Acompañamos a los equipos ganadores y destacamos su innovación y aporte al desarrollo de la ciudad.

Es de destacar también que en el auditorio principal de Compensar realizamos un especial homenaje a los servidores públicos que han trabajado durante 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años con la institución y los mejores empleados de carrera. Allí resaltamos el amor por la institución de esos colaboradores que con el paso de los años le han servido a la Subred. Estos reconocimientos y homenajes son el resultado de la constancia, fidelidad y compromiso por parte de colaboradores hacia nuestros usuarios y hacia la institución.

*Cordialmente,*  
**Luis Fernando Pineda Ávila**

# Índice

	Enfermedades Huérfanas	Página 3
	Reconocimientos a quinquenios	Página 4
	Día sin carro y sin moto	Página 5
	Reconocimientos del Servicio Civil	Página 6
	Soluciones en Salud	Página 7
	Semana en imágenes	Página 8

Ana María Ortegón es una joven de 28 años, que fue diagnosticada con el Síndrome de Fabry, una enfermedad huérfana **que afecta a una de cada 40 mil personas y que ataca, principalmente, los riñones, el corazón y el cerebro.**

La enfermedad fue diagnosticada después de que se le practicaran varios exámenes, entre ellos una prueba molecular. **La buena noticia para Ana María llegó cuando el equipo médico de la Subred Sur le confirmó que será sometida a un tratamiento de alto costo,** el cual ya fue autorizado por la EPS del Distrito, Capital Salud. Sin lugar a dudas esto mejorará de manera radical su calidad de vida.

El pasado mes de junio, Ana María ingresó al Hospital El Tunal para una diálisis, allí la doctora Mary Luz Monsalve analizó los síntomas de manera detallada. **“En la Subred Sur detectamos que había cambios fisiológicos muy graves en una paciente joven. Le practicamos varios exámenes, entre ellos una prueba molecular, que tarda dos meses en procesarse y fue la que permitió confirmar que se trataba de la enfermedad de Fabry”,** explicó la Dra. Monsalve.

En este momento Ana María espera su tratamiento de alto costo que mejorará radicalmente su calidad de vida, con la gran posibilidad de no necesitar diálisis y disminuir los demás síntomas considerablemente, **al punto de llevar una vida normal.**

Hospital el Tunal, referente para el diagnóstico

## Enfermedades huérfanas



# Reconocimientos a quinquenios

## y los mejores colaboradores de la Subred Sur, carrera administrativa



En el auditorio principal de Compensar, **la Subred Sur realizó un especial homenaje a los servidores públicos** que han trabajado durante 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años en la institución.

Esta actividad significó un reconocimiento a la constancia, fidelidad y compromiso de los colaboradores hacia los usuarios, resaltando además a todo ese personal que le pone el corazón a lo que hace.

**El Dr. Luis Fernando Pineda Ávila, Gerente de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur ESE, resaltó el amor por la institución de esos colaboradores que por muchos años le han servido a la institución.**

**Los colaboradores recibieron un botón por el tiempo de servicio prestado en la entidad, de la misma manera se hizo una distinción a los mejores empleados 2021-2022.** En la actividad se realizó un homenaje póstumo a los colaboradores que hoy ya no nos acompañan en la entidad y que fallecieron en lo que va corrido del año.

## Día sin carro y moto, un compromiso con la preservación del medio ambiente

Siguiendo las estrategias de la Alcaldía Mayor de Bogotá para **reducir la contaminación provocada por el tráfico en Bogotá y promover un transporte sostenible y eficiente**; la Subred Sur participó en la propuesta del “Día sin carro y sin moto”, realizada el pasado jueves 22 de septiembre.

Por ello la institución puso en práctica varias de sus estrategias para incentivar en sus colaboradores el uso de medios de transporte alternativos. **Dentro de estas actividades se premió a 20 colaboradores que por medio del uso de la aplicación RELIVE registraron sus trayectos en bicicleta desde la casa hasta el trabajo.**

Fueron varios los participantes y los tres primeros puestos fueron otorgados a los colaboradores con mayor tiempo y kilómetros recorridos.

**En la Subred Sur E.S.E., nos movemos sostenible por Bogotá.**



La Subred Sur 3 veces ganadora en la VII Gala

## de Reconocimientos del Servicio Civil



Dentro de la Gala que tuvo como escenario el Teatro Jorge Eliécer Gaitán, la Subred Sur recibió tres reconocimientos especiales. En este evento, **el Distrito premia a servidores públicos y colaboradores que se han destacado por sacar adelante iniciativas innovadoras, al tiempo que reconoce a los mejores empleados públicos, según la Evaluación de Desempeño Laboral.**

En un primer momento la entidad recibió el galardón a la mejor iniciativa en la categoría de Equidad de Género con la estrategia **“Línea Rosa”**; una ruta efectiva para brindar atención integral a víctimas de violencia sexual.

Posteriormente, en la categoría de Competencias Ambientales, la estrategia del eje de Responsabilidad Social **“Creando Comunidad Alrededor del Sabor del Campo”**, se llevó la máxima condecoración por el impacto en las comunidades campesinas en el desarrollo de prácticas orgánicas y comerciales para mejorar la salud y economía en las zonas rurales del sur de Bogotá.

Finalmente, en la categoría de Innovación Pública, el equipo de la Unidad Renal se llevó el reconocimiento a mejor iniciativa propia con la estrategia **“Cuida tu planta, así como cuidas tu salud”**, que se enmarca en buenas prácticas en horticultura para mejorar la calidad de vida de nuestros pacientes renales crónicos.

El Dr. Luis Fernando Pineda, gerente de la Subred Sur, extendió un saludo de felicitación a cada uno de los galardonados. **“Estas estrategias innovadoras nos hacen diferentes, y lo más importante, son iniciativas que benefician a nuestros usuarios en su calidad de vida y en sus tratamientos clínicos”**, afirmó el Dr. Pineda.

## Jornada de “Soluciones en Salud” se llevó a cabo en Ciudad Bolívar

Una nueva jornada de la estrategia Soluciones en Salud se realizó el pasado 20 de septiembre en la localidad de Ciudad Bolívar, con la presencia del Secretario Distrital de Salud Alejandro Gómez; el gerente de la Subred Sur, Dr. Luis Fernando Pineda y representantes de las EPS.

Durante el evento los funcionarios escucharon a la ciudadanía y tramitaron solución a sus casos. Se escucharon las inquietudes de la comunidad relacionadas con temas como las citas con especialistas o autorización de servicios. **Además, se brindó orientación en trámites, se tomaron pruebas de detección para Covid-19 y se aplicaron vacunas contra esta misma patología.**

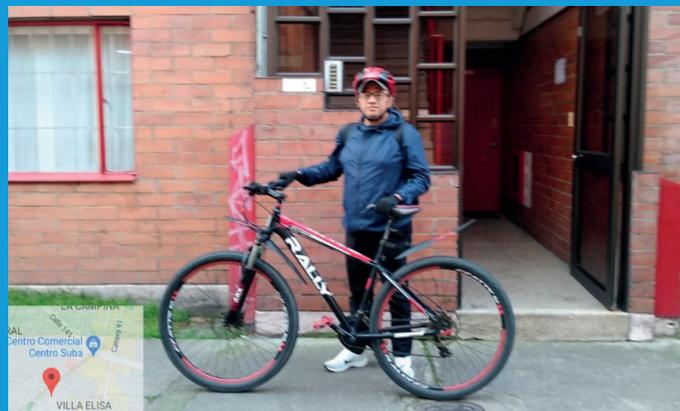
Soluciones en Salud es una estrategia que se desarrolla en el marco del Modelo de Salud de Bogotá, Salud a Mi Barrio y está diseñada para llevar a los territorios representantes de las EPS, para escuchar directamente a los usuarios con dificultades para acceder a servicios de salud y tramitar la pronta resolución de sus problemas.

**Es de resaltar que más de 120 casos de barreras de acceso a la salud fueron resueltos por los diferentes equipos en esta jornada de Soluciones en Salud en Ciudad Bolívar.**





En el marco del "Día sin carro y sin moto", los colaboradores realizaron actividad física, para sellar su participación en esta iniciativa.



Los colaboradores de la Subred Sur registraron sus recorridos desde su lugar de residencia hasta cada una de las unidades de la institución