

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

NOMBRE DEL INFORME:	Verificación de la Publicación de los Planes de Acción del Decreto 612 de 2018.
----------------------------	---

1. PERIODO DE EJECUCIÓN

Enero de 2025.

2. **OBJETIVO:** Verificar el cumplimiento del Artículo 1° del Decreto 612 de 2018 y la Resolución 1519 de 2020, en lo relacionado con la publicación de los planes institucionales y estratégicos adoptados con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, en la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

3. ALCANCE:

DESDE: La revisión del Decreto 612 de 2018 y Resolución 1519 de 2020, que fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado y definen estándares y directrices para publicar la información.

HASTA: La verificación de la publicación de los Planes de Acción en la página web de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

4. EQUIPO AUDITOR

Dionel Prada Esquinas - Profesional Universitario Oficina de Control Interno.
Astrid Marcela Méndez Chaparro- Jefe Oficina de Control Interno.

5. METODOLOGÍA

Para el desarrollo del presente informe se revisó el contenido del Decreto 612 de 2018 y Resolución 1519 de 2020, en lo relacionado con la integración y publicación de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

Posteriormente, se realizó la verificación del cumplimiento del Artículo 1° del Decreto 612 de 2018 y Resolución 1519 de 2020, en lo relacionado con la publicación de los Planes de Acción en la página web de la Subred Sur E.S.E., lo cual quedó documentado con capturas de pantalla y la ruta de acceso a cada uno de los planes en mención.

6. MARCO NORMATIVO - CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Norma	Año	Descripción	Emitida por
Decreto 612	2018	Fija directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.	Departamento Administrativo de la Función Pública
Resolución 1519	2020	Define los estándares y directrices para publicar la información señalada en la Ley 1712 del 2014 y se definen los requisitos materia de acceso a la información pública, accesibilidad web, seguridad digital, y datos abiertos.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

7. CONTENIDO DEL INFORME

Se revisó el Decreto 612 de 2018, “Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”, además, que el artículo 2 de la Ley 1757 de 2015, señala que en los planes de gestión de las instituciones públicas se hará explícita la forma como se facilitará y promoverá la participación de las personas en los asuntos de su competencia.

Que, de otra parte, el Departamento Administrativo de la Función Pública, para la coordinación y articulación de las políticas de gestión y desempeño institucional a que se refiere el artículo 2.2.22.2.1 del Decreto 1083 de 2015, organizó y puso en funcionamiento equipos transversales integrados por los directivos responsables de su implementación a nivel nacional y territorial.

Que el Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional, en sesión de fecha 8 de noviembre de 2017, recomendó al Gobierno nacional unificar la fecha para que las entidades integren al Plan de Acción Institucional los planes anteriormente señalados y los publiquen a más tardar el 31 de enero de cada año, fecha indicada en la Ley 1474 de 2011.

ARTÍCULO 1. Adicionar al Capítulo 3 del Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, los siguientes artículos:

"2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Se verificó que, a 31 de enero de 2025, se dio cumplimiento a la publicación en página web de los 12 Planes Estratégicos, anteriormente mencionados, los cuales se encuentran en la página principal, en el menú de **Transparencia y Acceso a la Información Pública**, numeral **4. Planeación, Presupuesto e Informes**. Sin embargo, los planes están agrupados en dos Subíndices, **4.3.1. Planes de Decreto 612 e Institucionales - Parte 1**, y **4.3.2. Planes de Decreto 612 e Institucionales - Parte 2**, los cuales están incluidos en el numeral **4.3. Plan de desarrollo distrital - Acuerdo 927 de 2024**, lo cual no corresponde a la estructura definida en la Resolución 1519 de 2020.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

De acuerdo al anexo técnico 2, el numeral si corresponde al **4.3**, pero su denominación es “**Plan de Acción**” y no contiene subíndices.

A continuación, se presentan las rutas de ubicación y las imágenes de la publicación de cada uno de los planes de acción:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR

Inicio Transparencia y acceso a la información pública Participa Atención y servicios a la ciudadanía Nuestra

Plan institucional de archivos (PINAR)

— 2025

GD-ADA-PL-01 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – ARCHIVO PINAR 2025
 31 enero, 2025 | PINAR 2025

[Ir al documento](#)

GD-ADA-PL-01 V10 INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS PINAR (NO CONTROLADO)
 31 enero, 2025 | PINAR 2025

[Ir al documento](#)

enero 31, 2025

GD-ADA-PL-01 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – ARCHIVO PINAR 2025

GD-ADA-PL-01 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL - ARCHIVO PINAR 2025.xlsx : Hoja1

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	
NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :	
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:	lograr un e
ALCANCE:	La política DESDE: D HASTA: M
PROCESO AL QUE PERTENECE EL PLAN:	

Hoja1

GD-ADA-PL-01 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – ARCHIVO PINAR 2025

[Descarga](#)

Se verifica la publicación del Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR) en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/pinar/pinar-2025/gd-ada-pl-01-v10-anexo-1-plan-de-trabajo-institucional-archivo-pinar-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

2. Plan Anual de Adquisiciones

[Inicio](#) [Transparencia y acceso a la información pública](#) [Participación](#)

2025

Plan Anual de Adquisiciones 2025 Versión 1

31 enero, 2025 | Plan anual de adquisiciones 2025

Ir al documento

📅 enero 31, 2025

Plan Anual de Adquisiciones 2025 Versión 1

PAA_VERSION_01_2025.xlsx

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	
81161801	Servicio de arriendo o leasing de platafo
84111600	1. PRESTACION DEL SERVICIO DE T
73161606; 78181500	
73161606; 78181500	
41000000; 41104200	
70111503	CONTRATAR EL SERVICIO DE ELABO
70111503	PRESTACION DE SERVICIO DE P
	SERVICIO DE LAVADO Y DESINF

Adquisiciones [archivo de datos](#)

PAA_VERSION_01_2025

Descarga

Se verifica la publicación del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/3-contratacion/paa/paa2025/plan-anual-de-adquisiciones-2025-version-1/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

3. Plan Anual de Vacantes

Inicio Transparencia y acceso a la información pública Participa Atención y servicios a la ciudadanía Nues

Plan Anual de Vacantes

2025

GH-ATH-PLA-PL-03 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL VACANTES 2025
31 enero, 2025 | Plan anual vacantes 2025

Ir al documento

GH-ATH-PLA-PL-03 V10 ANUAL DE VACANTES (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | Plan anual vacantes 2025

Ir al documento

 enero 31, 2025

GH-ATH-PLA-PL-03 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL VACANTES 2025

GH-ATH-PLA-PL-03 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL VACANTES 2025.xlsx : Hoja1


ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
 SALUD
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:
ALCANCE:

Hoja1

GH-ATH-PLA-PL-03 V10 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL VACANTES 2025
Descarga

Se verifica la publicación del Plan Anual de Vacantes de la Entidad en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/plan-anual-vacantes/plan-anual-vacantes-2025/gh-ath-pla-pl-03-v10-anexo-1-plan-de-trabajo-institucional-vacantes-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

4. Plan de Previsión de Recursos Humanos

[Inicio](#) [Transparencia y acceso a la información pública](#) [Participa](#) [Atención y servicios a la ciudadanía](#) [Nuestro](#)

Plan de Previsión de Recursos Humanos

2025

GH-ATH-PLA-PL-02 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2025
31 enero, 2025 | Recursos Humanos 2025

Ir al documento

GH-ATH-PLA-PL-02 V8 PREVISION DE RECURSOS HUMANOS (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | Recursos Humanos 2025

Ir al documento

📅 enero 31, 2025

GH-ATH-PLA-PL-02 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2025

GH-ATH-PLA-PL-02 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL - PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2025.xlsx : Hoja1


ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
 SALUD
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:
ALCANCE:

Hoja1

GH-ATH-PLA-PL-02 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2025

Descarga

Se verifica la publicación del Plan de Previsión de Recursos Humanos en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/prevision-recursos-humanos/prevision-recursos-humanos-2025/gh-ath-pla-pl-02-v8-anexo-1-plan-de-trabajo-institucional-prevision-de-recursos-humanos-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

5. Plan Estratégico de Talento Humano

Inicio Transparencia y acceso a la información pública Participa Atención y servicios a la ciudadanía Nue...

Plan Estratégico de Talento Humano

— 2025 ▼

GH-ATH-PLA-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2025
31 enero, 2025 | Plan talento humano 2025

Ir al documento

GH-ATH-PLA-PL-01 V9 ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | Plan talento humano 2025

Ir al documento

📅 enero 31, 2025

GH-ATH-PLA-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2025

GH-ATH-PLA-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2025.xlsx : Hoja1


ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
 SALUD
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :

OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:

ALCANCE:

Hoja1

GH-ATH-PLA-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2025
Descarga

Se verifica la publicación del Plan Estratégico de Talento Humano en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/plan-talento-humano/plan-talento-humano-2025/gh-ath-pla-pl-01-v9-anexo-1-plan-estrategico-de-talento-humano-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

6. Plan Institucional de Capacitación

Inicio
Transparencia y acceso a la información pública
Participa
Atención y servicios a la ciudadanía

Plan de Capacitación

— 2025
▼

GH-FYD-CAP-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – CAPACITACIÓN 2025
31 enero, 2025 | Plan capacitación 2025

Ir al documento

GH-FYD-CAP-PL-01 V9 INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | Plan capacitación 2025

Ir al documento

📅 enero 31, 2025

GH-FYD-CAP-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – CAPACITACIÓN 2025

GH-FYD-CAP-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL - CAPACITACIÓN 2025.xlsx : Hoja1


ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD

NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:
ALCANCE:
PROCESO AL QUE PERTENECE EL PLAN:

Hoja1

GH-FYD-CAP-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – CAPACITACIÓN 2025

Descarga

Se verifica la publicación del Plan Institucional de Capacitación en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/plan-capacitacion/plan-capacitacion-2025/gh-fyd-cap-pl-01-v9-anexo-1-plan-de-trabajo-institucional-capacitacion-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

7. Plan de Incentivos Institucionales

Plan de Bienestar e Incentivos

2025

GH-CVC-BIE-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL- BIENESTAR ESTIMULOS E INCENTIVOS 2025
31 enero, 2025 | PBI2025

Ir al documento

GH-CVC-BIE-PL-01 V9 BIENESTAR, ESTIMULOS E INCENTIVOS (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | PBI2025

Ir al documento

 enero 31, 2025

GH-CVC-BIE-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL- BIENESTAR ESTIMULOS E INCENTIVOS 2025

GH-CVC-BIE-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL - BIENESTAR ESTIMULOS E INCENTIVOS 2025.xlsx : Plan Bienestar 2025

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD <small>Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.</small>	
NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :	
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:	Nº4 Enfoque Talento Humano
ALCANCE:	Los beneficiarios del Plan
PROCESO AL QUE PERTENECE EL PLAN:	
<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">Plan Bienestar 2025</div>	

GH-CVC-BIE-PL-01 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – BIENESTAR ESTIMULOS E INCENTIVOS 2025

Descarga

Se verifica la publicación del Plan de Incentivos Institucionales en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/pbi/pbi2025/gh-cvc-bie-pl-01-v9-anexo-1-plan-de-trabajo-institucional-bienestar-estimulos-e-incentivos-2025/31/01/2025>

8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

Inicio Transparencia y acceso a la información pública Participa Atención y servicios a la ciudadanía Nuestro

Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo

— 2025
▼

GH-CVC-SST-PL-02 V7 PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL SG – SST 2025
31 enero, 2025 | Seguridad y salud en el trabajo 2025

Ir al documento

GH-CVC-SST-PL-02 V7 TRABAJO ANUAL SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO – SST (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | Seguridad y salud en el trabajo 2025

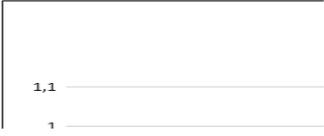
Ir al documento

📅 enero 31, 2025

GH-CVC-SST-PL-02 V7 PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL SG – SST 2025

GH-CVC-SST-PL-02 V7 PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL SG - SST 2025.xlsx

PLAN DE TRABAJO DE SST 2024	ENE	FEB	MAR	25
ACTIVIDADES PROGRAMADAS	50	77	93	
ACTIVIDADES EJECUTADAS	0	0	0	
PORCENTAJE CUMPLIMIENTO	0%	0%	0%	
META	95%	95%	95%	



SG-SST 2025

GH-CVC-SST-PL-02 V7 PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL SG – SST 2025 Descarga

Se verifica la publicación del Plan Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/sst/sst2025/gh-cvc-sst-pl-02-v7-plan-de-trabajo-institucional-sg-sst-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

9. Programa de Transparencia y Ética Pública - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC) - Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) - (PAAC) - Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)

— 2025
∨

DE-GRI-PG-01 V2 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – TRANSPARENCIA Y ETICA EMPRESARIAL PTEE 2025
31 enero, 2025 | 4.3.13.9. PTEE2025

Ir al documento

DE-GRI-PG-01 V2 TRANSPARENCIA Y ETICA EMPRESARIAL PTEE (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | 4.3.13.9. PTEE2025

Ir al documento

DE-GRI-PG-01 V2 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – TRANSPARENCIA Y ETICA EMPRESARIAL PTEE 2025

DE-GRI-PG-01 V2 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL - TRANSPARENCIA Y ETICA EMPRESARIAL PTEE 2025.xlsx


ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
 SALUD
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:
ALCANCE:
PROCESO AL QUE PERTENECE EL PLAN:

P.A.2025
RIESGOS CORRUPCION
ESTRAT RACIONALIZACION

DE-GRI-PG-01 V2 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL – TRANSPARENCIA Y ETICA EMPRESARIAL PTEE 2025

Descarga

Se verifica la publicación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/paac-ptep-ptee/ptee2025/de-gri-pg-01-v2-anexo-1-plan-de-trabajo-institucional-transparencia-y-etica-empresarial-ptee-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI

[Inicio](#)
[Transparencia y acceso a la información pública](#)
[Participa](#)
[Atención y servicios a la ciudadanía](#)
[Nuestro](#)

Plan Estratégico de las Tecnología de la Información (PETI)

— 2025
▼

GI-TIC-PL-04 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL -PETI-2025
31 enero, 2025 | PETI 2025

Ir al documento

GI-TIC-PL-04 V8 ESTRATÉGICO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN PETI (NO CONTROLADO)
31 enero, 2025 | PETI 2025

Ir al documento

📅 enero 31, 2025

GI-TIC-PL-04 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL - PETI-2025

GI-TIC-PL-04 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL -PETI-2025.xlsx :
 Hoja1


ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
 SALUD
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:
ALCANCE:
PROCESO AL QUE PERTENECE EL PLAN:

Hoja1

GI-TIC-PL-04 V8 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL -PETI-2025

Descarga

Se verifica la publicación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/petic/peti-2025/gi-tic-pl-04-v8-anexo-1-plan-de-trabajo-institucional-peti-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

Plan de Tratamiento de Riesgos SPI

— 2025
▼

GI-TIC-PL-05 V6 PLAN DE TRABAJO – TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025

31 enero, 2025 | Tratamiento de riesgos SPI 2025

Ir al documento

GI-TIC-PL-05 V6 TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN (NO CONTROLADO)

31 enero, 2025 | Tratamiento de riesgos SPI 2025

Ir al documento

 enero 31, 2025

GI-TIC-PL-05 V6 PLAN DE TRABAJO – TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025

GI-TIC-PL-05 V6 PLAN DE TRABAJO - TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025.xlsx : Hoja 1

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	
NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :	TRATAMIENTO:
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con Mantener la
ALCANCE:	Los lineamien
<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">Hoja 1</div>	

GI-TIC-PL-05 V6 PLAN DE TRABAJO – TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025

Descarga

Se verifica la publicación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/tratamiento-spi/tramamiento-spi-2025/gi-tic-pl-05-v6-plan-de-trabajo-tratamiento-de-riesgos-de-seguridad-y-privacidad-de-la-informacion-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

— 2025 ▾

GI-TIC-PL-02 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025

31 enero, 2025 | Seguridad y privacidad información 2025

[Ir al documento](#)

GI-TIC-PL-02 V9 SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN (NO CONTROLADO)

31 enero, 2025 | Seguridad y privacidad información 2025

[Ir al documento](#)

📅 enero 31, 2025

GI-TIC-PL-02 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025

GI-TIC-PL-02 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025.xlsx : Hoja1

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.		
NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :		SEGURI
OBJETIVO ESTRATEGICO ASOCIADO AL PLAN:		Cumplir
ALCANCE:		Las dire

Hoja1

GI-TIC-PL-02 V9 ANEXO 1. PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN 2025

[Descarga](#)

Se verifica la publicación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial en la página web de la Subred Sur en la siguiente ruta:

<https://www.subredsur.gov.co/transparencia/4-planeacion-presupuesto/4-3-plan-desarrollo-distrital/planes-decreto-612/seguridad-privacidad/seguridad-privacidad-2025/gi-tic-pl-02-v9-anexo-1-plan-de-trabajo-seguridad-y-privacidad-de-la-informacion-2025/31/01/2025>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S. E	
	INFORME EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y/O REPORTE DE LEY	CIN-FT-03 V2

8. CONCLUSIONES

A continuación, se presentan las principales conclusiones de la verificación del cumplimiento del Artículo 1° del Decreto 612 de 2018 y la Resolución 1519 de 2020, en lo relacionado con la publicación de los planes institucionales y estratégicos.

Estas conclusiones son resultado de la evaluación independiente realizada por parte de la Oficina de Control Interno, cuyas observaciones están encaminadas al mejoramiento del proceso y requieren acciones correctivas inmediatas.

- Se verificó que, a 31 de enero de 2025, se dio cumplimiento a la publicación en página web de los 12 Planes Estratégicos, dando cumplimiento al Decreto 612 de 2018.
- Se observó que la publicación de los planes se hizo en el numeral **4.3. Plan de desarrollo distrital - Acuerdo 927 de 2024, Subíndices, 4.3.1. Planes de Decreto 612 e Institucionales - Parte 1, y 4.3.2. Planes de Decreto 612 e Institucionales - Parte 2**, lo que no corresponde a la estructura definida en la Resolución 1519 de 2020. De acuerdo al anexo técnico 2, el numeral si es el **4.3**, pero su denominación es "**Plan de Acción**" y no contiene subíndices.

9. RECOMENDACIONES

Con el objetivo de dar cumplimiento al anexo técnico 2, de la Resolución 1519 de 2020, se recomienda realizar el cambio de la denominación del numeral 4.3, de **4.3. Plan de desarrollo distrital - Acuerdo 927 de 2024** por **4.3. Plan de Acción** y en este dejar los 12 Planes Estratégicos, sin subíndices.

Aprobado por,

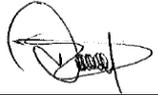


ASTRID MARCELA MENDEZ CHAPARRO

Jefe Oficina control Interno

Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

Control.interno.jefe@subredsur.gov.co

NOMBRE	CARGO	SEDE	RED	FIRMA
Dionel Prada Esquinas	Profesional Universitario	OCI	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	
Astrid Marcela Méndez Chaparro	Jefe de Oficina	OCI	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	